

Số: 3068 /QĐ-KH

Hà Nội, ngày 18 tháng 12 năm 2008

CÔNG VĂN BẢN

Số: 363

ngày 22 tháng 12 năm 08

QUYẾT ĐỊNH

Về các giải pháp chủ yếu chỉ đạo, điều hành thực hiện
kế hoạch phối hợp kinh doanh của Tập đoàn các công ty TKV năm 2009

**TỔNG GIÁM ĐỐC TẬP ĐOÀN
CÔNG NGHIỆP THAN – KHOÁNG SẢN VIỆT NAM**

Căn cứ Quyết định số 345/QĐ-TTg ngày 26 tháng 12/2005 của Thủ Tướng Chính Phủ về việc thành lập Tập đoàn Công nghiệp Than – Khoáng sản Việt Nam; Quyết định số 228/2006/QĐ-TTg ngày 11/10/2006 của Thủ Tướng Chính Phủ về việc phê duyệt Điều lệ tổ chức hoạt động của Công ty mẹ - Tập đoàn Công nghiệp Than – Khoáng sản Việt Nam

Căn cứ Nghị quyết tại Biên bản số 53/BB-HĐQT ngày 01/12/2008 của Hội đồng quản trị Tập đoàn công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam về các giải pháp đối phó với khủng hoảng kinh tế toàn cầu, giữ ổn định việc làm, đời sống CNVC; Quyết định số 3040/QĐ-HĐQT ngày 17/12/2008 của HĐQT Tập đoàn về việc phê duyệt Kế hoạch phối hợp kinh doanh năm 2009 của Tập đoàn các công ty Than – Khoáng sản Việt Nam;

Xét đề nghị của Trưởng ban Kế hoạch,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Nay ban hành kèm theo Quyết định này “Các giải pháp chủ yếu chỉ đạo, điều hành thực hiện kế hoạch phối hợp kinh doanh của Tập đoàn các công ty Than – Khoáng sản Việt Nam năm 2009 như phụ lục kèm theo.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày 01/01/2009, những quy định về điều hành kế hoạch phối hợp kinh doanh trước đây trái với Quyết định này đều hết hiệu lực thi hành.

Điều 3. Giám đốc các công ty con, đơn vị trực thuộc Tập đoàn, các công ty liên kết tham gia kế hoạch phối hợp kinh doanh của Tập đoàn các công ty TKV và các Trưởng ban của Tập đoàn căn cứ quyết định thi hành.

Nơi nhận:

- HĐQT (báo cáo)
- TGD, các PTGD, KTT, trợ lý TGD, cố vấn TGD,
- Các công ty, đơn vị trực thuộc TĐ,
- Các ban,
- Lưu VP, KH.

TỔNG GIÁM ĐỐC
CÔNG NGHIỆP
THAN - KHOÁNG SẢN
VIỆT NAM
VINACOMIN
Trần Xuân Hoà

phải được chuẩn bị kỹ lưỡng, quy mô hợp lý và đảm bảo thủ tục đầu tư theo quy định trước khi ghi kế hoạch đầu tư.

- Tiếp tục tạm hoãn, cắt giảm, dừng triển khai hoặc phân kỳ các dự án đầu tư chưa thật cần thiết, tính toán lại hiệu quả các dự án khi chi phí vốn tăng cao, khó thu xếp vốn, kể cả các dự án đã và đang triển khai xong bước chuẩn bị đầu tư hoặc đang thực hiện đầu tư.

- Không đầu tư các công trình không trực tiếp liên quan đến sản xuất chính như: Xây dựng cải tạo trụ sở cơ quan, mua sắm trang thiết bị văn phòng, góp vốn đầu tư gián tiếp. Trường hợp cấp bách phải được Tập đoàn thông qua bằng văn bản cụ thể.

- Triển khai công tác tổ chức đấu thầu chung theo Nghị quyết của HĐQT.

- Hoàn thiện quy hoạch các mỏ gắn với các vùng theo chiều rộng và chiều sâu theo không gian khoáng sàng.

- Tổ chức đánh giá việc đầu tư ra ngoài doanh nghiệp: Góp vốn đầu tư các dự án, đầu tư vào doanh nghiệp hoạt động sản xuất không hiệu quả thì dừng việc tiếp tục góp vốn trong năm 2009, đồng thời có biện pháp thu hồi vốn đầu tư.

II. Tiếp tục hoàn thiện và nâng cao hiệu quả các mặt quản lý

Các công việc quản lý phải được giải quyết với tốc độ và chất lượng cao, ứng phó kịp thời với biến động thị trường: Cần hoàn thiện lại các cơ chế quản lý cho phù hợp với tình hình mới, tạo ra môi trường kinh doanh thông thoáng hơn, tính tự chủ cao hơn, tự chịu trách nhiệm lớn hơn; Tăng cường sự kiểm soát quá trình kinh doanh; Ngăn chặn sự suy giảm tăng trưởng trong điều kiện khủng hoảng tài chính toàn cầu, phân đầu đảm bảo hiệu quả kinh doanh và thu nhập của CNVC trong năm 2009.

1. Tăng cường quản lý kỹ thuật cơ bản, đảm bảo an toàn, bảo vệ môi trường:

a) Đầu tư kỹ thuật công nghệ khai thác, sàng tuyển và bằng các giải pháp kỹ thuật, quản lý để tăng năng suất, nâng cao chất lượng than, hoàn thiện hệ thống vận tải than theo hướng cần sớm bằng tải hoá vận chuyên;

Áp dụng các thiết bị hỗ trợ biến tần và/hoặc khởi động mềm vào hệ thống thiết bị điện để tiết kiệm 10% điện năng; áp dụng công nghệ NANO tiết kiệm nhiên liệu 3%. Trong năm 2009, toàn bộ chi phí tiết kiệm điện năng và nhiên liệu được tính trực tiếp giảm giá thành của các đơn vị.

(b) Tăng cường quản lý tài nguyên, chất lượng sản phẩm, các chỉ tiêu công nghệ theo hướng Tập đoàn phải chủ động tính toán và kiểm soát chỉ tiêu của từng khoáng sàng:

- Trên cơ sở tài liệu địa chất, kỹ thuật mỏ, công nghệ, số liệu thống kê,... xây dựng và ban hành các chỉ tiêu công nghệ (cung độ, tỷ lệ nổ mìn, tỷ lệ lò chống sắt, lò đá, chất lượng than, tổn thất than, thu hồi than,...) cho từng khoáng sàng (tương tự như ban hành hệ thống đơn giá tổng hợp).

- Tổ chức kiểm tra, giám sát thực hiện các chỉ tiêu công nghệ (tổ chức kiểm tra, nghiệm thu xác suất và thường xuyên tại khai trường ở những nơi cần thiết,...),

trình quản lý, hoàn thiện hệ thống quy chế nội bộ trong các lĩnh vực quản trị doanh nghiệp một cách đồng bộ, xây dựng hình ảnh doanh nghiệp, tổ chức hoạt động quản trị doanh nghiệp theo tiêu chuẩn ISO.

- Quan tâm, đào tạo đội ngũ thợ lò, cán bộ có trình độ đại học bằng quỹ đào tạo tập trung của TKV. Mở rộng bằng nhiều hình thức đào tạo không chỉ gửi đi nước ngoài học tập mà khuyến khích cấp học bổng cho sinh viên đang học trong nước...vv. Theo đó hệ thống các trường dạy nghề, trường Quản trị kinh doanh của TKV sẽ là nòng cốt trong việc chuẩn bị nguồn nhân lực cho TKV.

- Cần hoàn thiện quy trình và mở rộng hình thức thi tuyển cán bộ đầu ngành, giám đốc, Tổng giám đốc các đơn vị.

- Thường xuyên chấn chỉnh nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, cần có chính sách tìm kiếm, tạo điều kiện, có chính sách ưu đãi để thu hút các cán bộ trẻ, có năng lực đi công tác các vùng sâu, vùng xa, những địa bàn mà TKV đang đầu tư.

- Các công ty khai thác lộ thiên, cần phải có phương án sắp xếp lao động khi chấm dứt khai thác lộ thiên trong tương lai gần để chuyển đổi sang khai thác hầm lò (Núi Béo, Hà Tu...).

V. Về tổ chức thực hiện

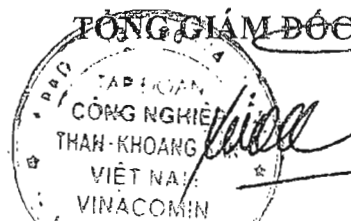
- Từng đơn vị trong TKV phải chủ động xây dựng các giải pháp điều hành kế hoạch năm 2009, về quản trị kinh doanh, quản trị rủi ro nhằm hạn chế tối đa ảnh hưởng của khủng hoảng tài chính, duy trì ổn định sản xuất kinh doanh, đảm bảo hiệu quả kinh doanh; báo cáo kịp thời những biến động bất thường về Tập đoàn để phối hợp giải quyết.

- Hàng tháng, quý Tập đoàn và các công ty cần phân tích, đánh giá và cùng thảo luận để có các giải pháp ứng phó kịp thời với những biến động của thị trường.

- Tập đoàn và các công ty thành viên cần đẩy mạnh công tác truyền thông (Báo, Tạp chí, Truyền hình,...), tuyên truyền, hướng dẫn đến các đơn vị và người lao động trong Tập đoàn các công ty TKV, trong đó cần làm rõ những tác động của khủng hoảng tài chính toàn cầu tới sản xuất kinh doanh của TKV và phổ biến tới tập thể và người lao động các giải pháp của Tập đoàn và của đơn vị mình cần phải triển khai thực hiện.

Nơi nhận:

- HĐQT (báo cáo)
- TGD, các PTGD, KTTTr, trợ lý TGD, cố vấn TGD,
- Các công ty, đơn vị trực thuộc TĐ,
- Các ban,
- Lưu VP, KH.



Trần Xuân Hoà